

AS3 Employment – kort fortalt

AS3 Employment har specialiseret sig i jobrådgivning af ledige med vidt forskellige baggrunde. Målet er at hjælpe mennesker videre i job og karriere. Vi har et indgående kendskab til arbejdsmarkedets jobmuligheder, fordi vi er i tæt kontakt med erhvervslivet.

Kontakt os

Har du spørgsmål, er du velkommen til at kontakte os på telefon 82 10 00 50 eller employment@as3.dk.

Samarbejde

Vi gennemfører forløb i samarbejde med landets jobcentre.



AS3 Employment er en del af AS3, som er en nordisk koncern, der støtter virksomheder og mennesker gennem forandringer. [Læs mere på www.as3employment.dk](http://www.as3employment.dk)



Ansættelse i fleksjob

– Orientering til virksomheder



Information om fleksjob

Denne brochure henvender sig til virksomheder, som ønsker at ansætte en person i fleksjob.

Fleksjob er et job på særlige vilkår for personer, som har begrænset erhvervsevne og som ikke modtager førtidspension. Arbejdet og arbejdstiden tilrettelægges, så der tages hensyn til, hvad medarbejderen kan klare og dennes skånebehov.

Arbejdsgiver udbetaler løn og pension for det faktiske antal arbejdstimer, som medarbejderen reelt arbejder. Kommunen supplerer lønnen med et tilskud, som udbetales til den fleksjobansatte. Tilskuddet reguleres på baggrund af den fleksjobansattes lønindtægt.

Et fleksjob kan bevilges op til 5 år ad gangen. Herefter skal kommunen vurdere, om personen fortsat er berettiget til et fleksjob. Efter det første fleksjob kan personer over 40 år få bevilget et permanent fleksjob, hvis det vurderes, at den pågældende er så begrænset i sin arbejdssevne, at et ordinært arbejde aldrig vil kunne varetages.

Yderligere information

- Arbejdsgiver udbetaler løn for det arbejde, der udføres.
- Den fleksjobansattes løn bliver suppleret med et flekslønstilskud fra kommunen op til 17.500 kr. om måneden. Flekslønstilskuddet bliver aftrappet med lønnen fra arbejdsgiveren.
- Løn- og arbejdsvilkår skal følge den almindelige overenskomst på området, og jobcentret skal modtage kopi af aftalen om fleksjob.
- Ved etableringen af fleksjobbet vurderer jobcenteret antallet af arbejdstimer og arbejdsintensiteten. Denne vurdering danner grundlaget for aftalen om fleksjob mellem medarbejder og arbejdsgiver.
- Det almindelige overenskomstmæssige opsigelsesvarsel er gældende.
- Der er ingen begrænsninger for hvilke typer job, der kan oprettes som fleksjob. Dog kan fleksjob kun oprettes hos en arbejdsgiver med hjemsted i Danmark.
- Jobcentret er ansvarlig for bevillingen af fleksjobbet.
- Ansættelsen må ikke påbegyndes, før jobcentret skriftligt har godkendt ansættelsen af personen i fleksjob.

Ved ansættelse af en person i fleksjob

Økonomien

- Jobcenteret kan bevilge et tilskud til at dække lønudgiften for en nuværende medarbejder (mentor), der skal støtte den fleksjobansatte i at komme godt i gang i sit nye job. Antallet af timer aftales ud fra den fleksjobansattes konkrete behov for ekstra støtte.
- Jobcenteret kan evt. betale for særlige hjælpemidler (stol, tastatur, bord e.l.), som er afgørende for at imødekomme den fleksjobansattes skånebehov.
- Ansatte i fleksjob er berettiget til sygedagpengerefusion fra 1. hele sygedag.

Fleksjobberen

- har ofte erfaringer fra et aktivt arbejdsliv på fuld tid, hvilket arbejdsgiveren kan drage effektiv fordel af i det antal timer, fleksjobberen kan arbejde.
- er ofte fleksibel med hensyn til at indpasse arbejdstimerne efter virksomhedens behov.
- er en motiveret og kvalificeret arbejdskraft.

Organisationen

- Fleksjobberen ønsker en fast tilknytning til arbejdsmarkedet i et varigt job, hvilket bidrager til øget kontinuitet og stabilitet i organisationen.
- Fleksjobberen værdsætter det sociale samvær på en arbejdsplads, hvilket ofte virker smittende på de øvrige medarbejdere.
- Med forståelsen af egne begrænsninger medvirker fleksjobberen ofte til øget tolerance, åbenhed og fleksibilitet på arbejdspladsen.