

AS3 Employment – kort fortalt

AS3 Employment har specialiseret sig i jobrådgivning af ledige med vidt forskellige baggrunde. Målet er at hjælpe mennesker videre i job og karriere. Vi har et indgående kendskab til arbejdsmarkedets jobmuligheder, fordi vi er i tæt kontakt med erhvervslivet.

Kontakt os

Har du spørgsmål, er du velkommen til at kontakte os på telefon 82 10 00 50 eller employment@as3.dk.

Samarbejde

Vi gennemfører forløb i samarbejde med landets jobcentre.



AS3 Employment er en del af AS3, som er en nordisk koncern, der støtter virksomheder og mennesker gennem forandringer. [Læs mere på www.as3employment.dk](http://www.as3employment.dk)



Ansættelse med løntilskud

- Til private virksomheder



Information om løntilskud

Som privat virksomhed har du mulighed for at ansætte en ledig dagpenge- eller kontanthjælpsmodtager og få et løntilskud i de første måneder af ansættelsen.

Hvad får din virksomhed i løntilskud?

Løntilskuddet udgør maksimalt 75,09 kr. i timen (sats pr. 1. januar 2016).

En fordel for både din virksomhed og den ledige

Der er mange fordele ved ansættelse med løntilskud. Både for din virksomhed og for den ledige.

- Din virksomhed møder en potentiel ny medarbejder.
- Den ledige kan prøve sig selv af i et konkret job og får udvidet sine kompetencer.
- Løntilskuddet gør, at ansættelsen er økonomisk attraktiv.
- Løntilskuddet giver mulighed for, at din virksomhed kan afprøve og vurdere den lediges kompetencer.
- Din virksomhed får en ekstra kapacitet i en periode. Det giver eksempelvis mulighed for at udvikle et særligt område eller få løst en konkret opgave i virksomheden.
- Din virksomhed får mulighed for at få arbejdet med "skuffeprojekter".
- Din virksomhed og den ledige får mulighed for at "se hinanden an".

Yderligere information

Du kan få flere oplysninger hos AS3 Employment, jobcentret eller på www.jobnet.dk

På www.jobnet.dk kan du desuden hente blanketterne "AB 201" og "AB 206", som anvendes til brug for ansøgning om ansættelse af en ledig med løntilskud.

Reglerne

- Personen skal have været ledig i mindst 6 måneder for at kunne blive ansat med løntilskud i en privat virksomhed, medmindre den pågældende er over 50 år, ikke har en uddannelse på gymnasialt eller højere niveau eller er enlig forsørger.
- AS3 Employment skal godkende løntilskudspladsen. Det er vigtigt, at den ledige ikke begynder i jobbet, før alle papirer er på plads.
- Udgangspunktet for ansættelsen er, at den sker tidsubegrænset.
- Løn- og arbejdsvilkår skal følge den almindelige overenskomst på området.
- Det almindelige overenskomstmæssige opsigelsesvarsel er gældende.
- Der skal være tale om en nettoudvidelse af antallet af medarbejdere, når virksomheden ansætter en person i løntilskudsjob.
- En repræsentant for de ansatte på virksomheden skal bekræfte, at de ansatte er blevet hørt og er positive over for ansættelsen.
- Har den ledige som sit seneste job været ansat i samme virksomhed, kan den pågældende ikke blive tilbudt job med løntilskud i virksomheden.
- Løntilskudsjobbet skal være egnet til at føre den ledige over i ordinær beskæftigelse i virksomheden eller i et tilsvarende fagområde.