

AS3 Employment – kort fortalt

AS3 Employment har specialiseret sig i jobrådgivning af ledige med vidt forskellige baggrunde. Målet er at hjælpe mennesker videre i job og karriere. Vi har et indgående kendskab til arbejdsmarkedets jobmuligheder, fordi vi er i tæt kontakt med erhvervslivet.

Kontakt os

Har du spørgsmål, er du velkommen til at kontakte os på telefon 82 10 00 50 eller employment@as3.dk.

Samarbejde

Vi gennemfører forløb i samarbejde med landets jobcentre.



AS3 Employment er en del af AS3, som er en nordisk koncern, der støtter virksomheder og mennesker gennem forandringer. [Læs mere på www.as3employment.dk](http://www.as3employment.dk)



Ansættelse med løntilskud

- Til offentlige virksomheder



Information om løntilskud

Som offentlig virksomhed har du mulighed for at ansætte en ledig dagpenge- eller kontant-/uddannelseshjælpsmodtager og få et løntilskud i de første måneder af ansættelsen (op til 4 måneder for dagpengemodtagere og op til 6 måneder for kontant-/uddannelseshjælpsmodtagere).

Hvad får din virksomhed i løntilskud?

Din virksomhed kan få udbetalt 109,06 kr. i timen i løntilskud (sats pr. 1. januar 2016).

Hvad skal den ansatte have i løn?

Når en ledig dagpenge- eller kontant-/uddannelseshjælpsmodtager ansættes med løntilskud hos en offentlig virksomhed, skal ansættelsen ske på overenskomstmæssige vilkår. Medarbejderen, I ansætter i et job med løntilskud, skal have udbetalt en løn, der – efter fradrag af arbejdsmarkedsbidraget – ligger på niveau med de dagpenge eller den kontanthjælp/uddannelseshjælp, som personen hidtil har fået udbetalt. Timelønnen udgør 122,80 kr. (gældende fra 1. januar 2016) – ekskl. feriegodtgørelse, ferietillæg og evt. søgnehelligdagsbetaling.

Arbejdstiden fastsættes under hensyn til lønnen. Antallet af timer rundes op til nærmeste hele antal timer.

Reglerne

- Dagpenge-, kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere skal have været ledig i mindst 6 måneder for at blive ansat med løntilskud, medmindre den pågældende er over 50 år, ikke har en uddannelse på gymnasialt eller højere niveau eller er enlig forsørger.
- Det er vigtigt, at jeres nye medarbejder ikke begynder i jobbet, før alle papirer er udfyldt og underskrevet af både jer og AS3 Employment, og at AS3 Employment har godkendt løntilskudspladsen.
- Løn- og arbejdsvilkår skal følge den almindelige overenskomst på området.
- Det almindelige overenskomstmæssige opsigelsesvarsel er gældende.
- Der skal være tale om en nettoudvidelse af antallet af medarbejdere, når virksomheden ansætter en medarbejder i løntilskudsjob. Samtidig skal der være et rimeligt forhold mellem ansatte med og uden tilskud.
- En repræsentant for de ansatte på virksomheden skal bekræfte, at de ansatte er blevet hørt og er positive over for ansættelsen. Medarbejderrepræsentanten skal være ansat på den adresse, hvor løntilskudsansættelsen skal foregå.
- Har den ledige som sit seneste job – med eller uden tilskud – været ansat i samme virksomhed, kan den pågældende ikke blive tilbudt job med løntilskud i virksomheden.

En fordel for din virksomhed og for den ledige

Der er mange fordele ved at ansætte en medarbejder i job med løntilskud – både for din virksomhed og for den ledige.

- Din virksomhed får mulighed for at få arbejdet med "skuffeprojekter" eller få hjælp til aktuelle opgaver.
- Din virksomhed får en ekstra kapacitet i en periode. Det giver eksempelvis mulighed for at udvikle et særligt område eller en afdeling i virksomheden.
- Din virksomhed og jeres nye medarbejder får mulighed for at "se hinanden an".
- Den ledige kan prøve sig selv af i et konkret job og får opdateret sine kompetencer eller tilføjet nye.
- Løntilskuddet gør, at ansættelsen er økonomisk attraktiv.
- Løntilskuddet giver mulighed for, at din virksomhed kan afprøve og vurdere den lediges kompetencer forud for en evt. ordinær ansættelse.
- Ansættelsen betyder, at I giver den ledige mulighed for at fastholde kontakten til arbejdsmarkedet, udvide sit netværk, vedligeholde eller opbygge sine faglige og personlige kompetencer, udvikle sig i jeres arbejdsfællesskab m.m.
- Et job med løntilskud kan blive første skridt på vejen til et udbytterigt og givende samarbejde på både kort og lang sigt!

Yderligere information

Du kan få flere oplysninger hos AS3 Employment, jobcentret eller på www.jobnet.dk

På www.jobnet.dk kan du desuden hente blanketterne "AB 201" og "AB 206", som anvendes til brug for ansøgning om ansættelse af en ledig med løntilskud.